



FUNAI

FUNAI (THAILAND) CO.,LTD.

835 Moo 18 Pakchong-Lumsompung Road Tambon Chantuek Amphur Pakchong
Nakhonratchasima 30130, Thailand.Tel.0-4431-0002-5 & Fax.0-4431-0000

ประกาศบริษัทฉบับที่ 021/2567

เรื่อง นโยบายป้องกันการถูกล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

บริษัท ฟูนไ(ไทยแลนด์) จำกัด มีการกำหนดนโยบายการป้องกัน และมาตรการแก้ปัญหาการถูกล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ เพื่อห้ามมิให้ผู้บริหาร หัวหน้างาน ผู้ควบคุม หรือ ผู้ตรวจงาน กระทำการล่วงเกินคุกคาม หรือ ก่อความรำคาญทางเพศต่อลูกจ้าง ดังนี้

1.บริษัท ฯ ให้ค้ำมั่นสัญญาว่าจะทำให้สภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นประโยชน์ต่อการรักษาศักดิ์ศรีของบุคคล และไม่ยินยอมให้ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศเกิดขึ้นอย่างเด็ดขาด

2.บริษัท ฯ ไม่ยอมรับการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศทุกกรณี

3.บริษัท ฯ ถือว่าการแสดงออกในเชิงทางเพศ การเสนอสิทธิพิเศษ การมอบหมายงานบางอย่างให้ หรือสิทธิพิเศษอื่น ๆ เพื่อแลกเปลี่ยนกับการมีความสัมพันธ์ทางเพศ มีความผิดตามประกาศนี้

4.การกักขังหน่วยงานนี้ชั่วคราวใช้วาจาที่แสดงออกในเชิงการมีเพศสัมพันธ์ถือเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

5.บริษัท ฯ สนับสนุนให้มีการร้องเรียน และมีการลงโทษทางวินัยแก่พนักงานที่กระทำล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

นโยบายที่กล่าวมานี้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับจะถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ 22 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

(นายฮารุโตะ ทาคาฮาชิ)

กรรมการผู้จัดการ



FUNAI FUNAI (THAILAND) CO.,LTD.

835 Moo 18 Pakchong-Lumsompung Road Tambon Chantuek Amphur Pakchong
Nakhonratchasima 30130, Thailand.Tel.0-4431-0002-5 & Fax.0-4431-0000

มาตรการแก้ไขปัญหาของการถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

ขั้นตอนการแก้ไขปัญหาของการถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศนี้ บริษัท ฯ จะดำเนินการตามขั้นตอนแรก
ดังนี้ (หากเกิดกรณีที่มากกว่าการล่วงเกินทางเพศปกติ เช่น การอนาจารหรือมากกว่านั้น ฯลฯ ไม่ต้องดำเนินการตาม
ขั้นตอนได้)

ขั้นที่ 1 การบอกให้หยุดพฤติกรรม

พนักงานทุกระดับ ซึ่งเชื่อว่าตนถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศควรแจ้งให้ผู้กระทำถูกล่วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศ หยุดกระทำล่วงเกิน โดยอาจให้ผู้ร่วมงานช่วยบอก ถ้าไม่สามารถทำให้ผู้ล่วงเกินหยุดพฤติกรรมได้ด้วย
เหตุผลใด ๆ หรือเป็นเรื่องยาก (ลำบากใจ) ที่จะยุติการล่วงเกินหรือคุกคามทางเพศ ควรทำขั้นต่อไป

ขั้นที่ 2 การแจ้งผู้บังคับบัญชา

พนักงานทุกระดับ ที่ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศควรแจ้งผู้บังคับบัญชา หัวหน้างาน หรือผู้จัดการ
ฝ่ายอาวุโสฝ่ายทรัพยากรบุคคลให้ทราบ ผู้บังคับบัญชา หัวหน้างาน หรือผู้จัดการฝ่ายอาวุโสฝ่ายทรัพยากรบุคคล
ต้องดำเนินการตามสมควรของข้อมูลดังกล่าวเพื่อให้ยุติเรื่อง แต่ถ้าไม่สามารถแก้ไขได้ เช่น การล่วงเกินคือหัวหน้างาน
ให้แจ้งผู้จัดการฝ่ายอาวุโสฝ่ายทรัพยากรบุคคล เพื่อที่จะดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

ขั้นที่ 3 การสอบสวน

มีการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสอบสวน โดยผู้กล่าวหาหรือผู้ได้รับมอบหมายควรร้องต่อผู้บังคับบัญชา
ระดับสูงขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง บริษัท ฯ จะพิจารณาความน่าเชื่อถือโดยคำนึงถึง สิทธิส่วนบุคคล กรณีที่น่าเชื่อถือจะนำเข้าสู่
กระบวนการสอบสวน (สอบถามผู้กล่าวหา ผู้กระทำและพยาน) และขยายผลภายใต้สถานะที่เหมาะสม

ขั้นที่ 4 สรุปผลการดำเนินการ

แจ้งผลและการดำเนินการให้ผู้กล่าวหาและผู้ถูกกล่าวหาทราบ ตามผลการสอบสวนดังนี้

- 1.ถ้าการสอบสวนปรากฏว่ามีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ผู้ล่วงละเมิดจะถูกทำโทษอย่างใดอย่าง
หนึ่ง ตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัท ฯ เช่น ตักเตือนด้วยวาจา ตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร งดพิจารณาการเลื่อน
ตำแหน่งในระยะหนึ่ง พักงานโดยไม่จ่ายค่าจ้าง ฯลฯ ตามความเหมาะสมแล้วแต่กรณี
- 2.ถ้าสอบสวนพบว่าไม่ได้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศจะแจ้งผู้กล่าวหาให้ทราบ ด้วยบรรยากาศ
ที่ทำให้เกิดความเข้าใจต่อกัน
- 3.ผลการสอบสวนคลุมเครือไม่ชัดเจน ว่ามีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศจะแจ้งให้ผู้กล่าวหาทราบ
ด้วยบรรยากาศที่ทำให้เกิดความเข้าใจต่อกัน
- 4.หากผู้กล่าวหาหรือผู้ถูกกล่าวหาไม่พอใจผลการดำเนินการ สามารถร้องทุกข์ตามขั้นตอนในข้อบังคับ
เกี่ยวกับการทำงานของบริษัท ฯ



FUNAI

FUNAI (THAILAND) CO.,LTD.

835 Moo 18 Pakchong-Lumsompung Road Tambon Chantuek Amphur Pakchong
Nakhonratchasima 30130, Thailand.Tel.0-4431-0002-5 & Fax.0-4431-0000

5.การกล่าวร้ายผู้อื่นเรื่องการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ การใส่ร้ายเรื่องการล่วงละเมิดทางเพศ อาจมีผลต่อผู้บริสุทธิ์ ถ้าผลสอบสวนปรากฏว่าผู้กล่าวหาประสงค์ร้าย จงใจใส่ร้าย การกลั่นแกล้งข่มขู่เพื่อผลประโยชน์อื่น ผู้ใส่ร้ายกลั่นแกล้งและข่มขู่ จะถูกลงโทษตามความเหมาะสมเพื่อให้เกียรติยศของผู้ถูกกล่าวหากลับคืนมา และมีการรายงานสรุปผลให้กับกรรมการผู้จัดการทราบต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 22 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

(นายฮารุฮิโกะ ทาคาฮาจิ)

กรรมการผู้จัดการ